Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
I Longobardi in Italia. I luoghi del potere (568-774 d.C.) iscritto sulla Lista del Patrimonio Mondiale nel 2011

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16/11/2022 (EX CAT. C/1), CON RISERVA DI N. 1 POSTO A FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO SENZA DEMERITO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (D.LGS. N. 40/2017) OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE (LEGGE N. 64/2001) AI SENSI DEL COMMA 4 DELL'ARTICOLO 18 DEL DECRETO LEGISLATIVO 6 MARZO 2017, N. 40.

SI RENDE NOTO CHE

la Commissione di Concorso nella seduta di insediamento, tenutasi in data 04/11//2026 ha stabilito i seguenti criteri di valutazione della prova preselettiva, della prova scritta, della prova orale (a contenuto tecnico-professionale e per l'accertamento delle competenze trasversali) e dei titoli:

PUNTEGGIO DISPONIBILE PER LA PROVA PRESELETTIVA, LE PROVE DI ESAME E I TITOLI	
A) Prova preselettiva	**max 30 punti** (*Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla determinazione del punteggio finale della graduatoria di merito*)
B) Prova scritta	**max 30 punti**
C) Titoli	**max 10 punti**
D) Prova orale a contenuto tecnico-professionale	**max 30 punti**
E) Prova orale (colloquio) per l'accertamento delle competenze trasversali	**max 10 punti**
Totale punti B+C+D+E:	**80 punti**

A) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA.

La prova preselettiva consisterà in un questionario a risposta multipla, con tre opzioni di risposta di cui una sola esatta, costituito da n. 30 (trenta) quesiti, (più n. 2 (due) quesiti di riserva), da svolgersi in 30 (trenta) minuti e da sorteggiarsi tra n. 3 (tre) batterie equiparabili. I quesiti saranno estratti mediante sorteggio informatico casuale dalla banca dati di domande riguardanti le materie di cui all'art. 12 del Bando di Selezione, predisposta da una Ditta specializzata nella gestione dei concorsi pubblici e validata dalla Commissione prima dell'estrazione delle batterie e dello svolgimento della prova medesima.

L'utilizzo di strumenti informatici e digitali durante l'espletamento della prova preselettiva garantirà che la correzione avvenga senza conoscere l'identità del candidato e che l'abbinamento del punteggio assegnato alla identità sia fatto successivamente al completamento della correzione delle risposte ai quesiti fornite dai candidati.
Durante la prova sarà vietato l'utilizzo di dispositivi elettronici, telefonici, appunti, manoscritti, testi di ogni genere, pena l'immediata esclusione dalla prova. L'esclusione sarà comminata dalla Commissione e documentata in apposito verbale.

Verrà assegnato:

- 1 punto per ogni risposta esatta
- 0 per ogni risposta non data
- - 0,15 per ogni risposta errata.

La prova preselettiva si intende superata, come da bando di concorso, da n. 60 concorrenti (collocatisi dalla 1ª alla 60ª posizione in graduatoria) più gli ex aequo, che abbiano comunque conseguito il punteggio minimo di idoneità di 21/30 (ventuno/trentesimi). Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla determinazione del punteggio finale della graduatoria di merito.
L'esito verrà comunicato lo stesso giorno dell'espletamento della prova, al termine della stessa, e successivamente pubblicato sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – bandi di concorso – e sulla home page.

B) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA.

La prova scritta consisterà nella somministrazione di n. 3 (tre) quesiti teorico/pratici a risposta aperta sulle materie contemplate dal bando, da sorteggiarsi tra n. 3 (tre) batterie e da svolgersi in n. 90 (novanta) minuti. La risposta a ciascun quesito dovrà essere contenuta entro il limite massimo di n. 15 (quindici) righi su foglio protocollo standard.

Durante la stessa, pena l'esclusione dal concorso, è vietato detenere e utilizzare materiale diverso da quello fornito dagli organizzatori, è vietato l'uso di qualsiasi mezzo di comunicazione, non è ammesso l'uso di testi o ausili vari e non è consentito, durante lo svolgimento della prova, allontanarsi dalla postazione assegnata.

Si riportano, di seguito, i criteri di valutazione della prova scritta. La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 10 punti per ciascuno dei tre quesiti sottoposti ai candidati. Il punteggio complessivo della prova scritta risulterà dalla somma del punteggio attribuito collegialmente a ciascuno dei n. 3 (tre) quesiti, per un massimo di 30 punti. È ammesso alla prova orale il candidato che ha riportato nella prova scritta un punteggio minimo di 21/30.

PROVA SCRITTA			
CRITERI		**LIVELLI**	**PUNTEGGIO**
PADRONANZA DELLA LINGUA **Max 3 punti**	**Correttezza ortografica** **Punteggiatura**	Scorretta	0
		Imprecisa in alcuni punti	1
		Precisa e accurata	2
	Lessico (Proprietà e ricchezza lessicale)	Estrema povertà e inadeguatezza	0
		Lessico limitato ma corretto	0,5
		Ricchezza e proprietà lessicale	1
COMPETENZA ESPOSITIVA **Max 3 punti**	**Caratteristiche del contenuto** (Ricchezza di informazioni/contenuti della trattazione/capacità di argomentazione)	Scarsa	0
		Sufficiente	1,5
		Adeguata e approfondita	3
COMPETENZA ORGANIZZATIVA **Max 1 punto**	**Coerenza ed organicità del discorso** (Articolazione chiara e ordinata del testo)	Totale mancanza di coerenza e collegamento tra le parti	0
		Sufficiente coerenza e organicità	0,5
		Valida coerenza e organicità	1
PERTINENZA **max 3 punti**	**Attinenza alla traccia**	Inadeguata	0
		Parzialmente adeguata	1,5
		Adeguata	3
VALUTAZIONE		Voto in decimi	___/10

C) CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 (dieci) punti ad essi riservati, sono ripartiti come segue:

- I Categoria - titoli di studio: punti 5
- II Categoria - titoli di servizio: punti 4
- III Categoria - titoli vari: punti 0,5
- IV Categoria - curriculum professionale: punti 0,5

Titoli di studio

In tale categoria saranno valutati:

a) Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto messo a concorso:

a.1) Diploma di istruzione superiore conseguito con votazione minima: non è suscettibile di valutazione;

a.2) Diploma di istruzione superiore conseguito con votazione superiore alla minima: è valutato in proporzione al punteggio riportato, fino ad un massimo di 2/3 del punteggio di tale categoria;

b) Titoli di studio e/o professionali ulteriori, di livello pari o superiore a quello richiesto per l'accesso, attinenti specificatamente alla professionalità richiesta: sono valutati fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della stessa categoria. Non è valutabile il titolo di studio superiore qualora lo stesso sia rimesso in luogo di quello richiesto per l'ammissione alla selezione.

Titoli di servizio

In tale categoria saranno valutati i titoli di servizio, secondo i seguenti criteri:

a) per ciascun anno o frazione superiore a 6 mesi per servizio prestato nella categoria e/o profilo professionale corrispondente a quella del posto messo a concorso o ad essa equivalente: 0,30 punti per ciascun anno di servizio, fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile a tale titolo.

b) per ciascun anno o frazione superiore a 6 mesi per servizio prestato in categorie e/o profili professionali inferiori rispetto a quelli del posto messo a concorso: il servizio sarà valutato con punteggio ridotto del 50%. (0,15 punti).

Saranno valutati esclusivamente i titoli di servizio consistenti nell'attività lavorativa prestata, in qualità di Istruttore di Polizia Locale - Area degli Istruttori, CCNL Regioni - Autonomie Locali/Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, o con qualifiche immediatamente inferiori (Es. Ausiliario del traffico), con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato o contratto di formazione lavoro, a tempo pieno o parziale (con esclusione di altre forme di rapporto, incarico o collaborazione).

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri sono valutati con lo stesso punteggio attribuito per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni.

Titoli vari

In tale categoria saranno valutati i titoli secondo i seguenti criteri:

a) pubblicazioni e corsi di perfezionamento e/o aggiornamento professionale su materie attinenti al posto messo a selezione purché sia certificato, per i corsi, il superamento di prova finale con diploma o attestato rilasciato da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati, si assegnano complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria;

b) i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta ma, comunque, attestanti arricchimento culturale e non valutati nella specifica categoria, si assegnano complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria;

c) idoneità conseguite in selezioni per esami o per titoli ed esami presso enti pubblici, purché di livelli pari o superiori a quello del posto messo a selezione, si assegnano complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria.

Curriculum

La valutazione del curriculum culturale e professionale si riferisce ad eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente nelle precedenti tre categorie di titoli ed il punteggio è assegnato a discrezione della Commissione,

purché motivato. Nel caso di insignificanza del curriculum stesso, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Nell'ambito dei criteri generali previsti dall'Avviso pubblico, la Commissione ha stabilito nell'interno delle 4 categorie indicate, i titoli e gli elementi che ritiene apprezzabili e intende sottoporre a valutazione, compresi i relativi criteri.

A tal fine, la Commissione stabilisce che nell'ambito della categoria dei ***titoli di studio*** si procederà alla valutazione del titolo di accesso al posto messo a concorso (diploma di istruzione secondaria) in base al voto conseguito secondo la griglia di seguito riportata fino ad un massimo di 2/3 del punteggio di tale categoria, pari a punti **3,33**.

Voto 36/60 Voto 60/100	Voto da 37 a 47/60 Voto da 61 a 75/100	Voto da 48 a 55/60 Voto da 76 a 90/100	Voto da 56 a 60/60 Voto da 91 a 100/100
Punti 0	**Punti 1**	**Punti 2**	**Punti 3,33**

Per i titoli di studio e/o professionali ulteriori, di livello pari o superiore a quello richiesto per l'accesso, *attinenti* specificatamente alla professionalità richiesta, la Commissione stabilisce di far rientrare in tale categoria ulteriori diplomi di istruzione secondaria, diplomi di Laurea/LM/LS, master e corsi di perfezionamento universitari, dottorati di ricerca, abilitazioni professionali, fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della stessa categoria, pari a **1,67** punti, nella misura di 0,334 per ogni titolo ulteriore, fino a max 5 titoli valutabili.

La Commissione stabilisce che siano da considerare *attinenti* alla professionalità ricercata i titoli di studio e/o professionali di livello pari o superiore a quello richiesto per l'accesso che siano afferenti ai seguenti ambiti: *giuridico, economico, dell'amministrazione*.

Per quanto attiene ai ***titoli vari*** la Commissione, nell'ambito di quanto contemplato dall'art. 11 dell'avviso di selezione, stabilisce di attribuire un punteggio pari a 0,04 per ogni titolo di cui alla sezione del bando dedicata ai titoli vari, nel rispetto dei limiti di punteggio previsti dalla medesima sezione. La Commissione stabilisce che siano da considerare *attinenti* alla professionalità ricercata i titoli vari che siano afferenti ai seguenti ambiti: *giuridico, economico, dell'amministrazione*.

Per quanto concerne il ***curriculum***, la Commissione stabilisce di far rientrare in tale categoria le esperienze professionali e culturali che non siano state valutate nelle precedenti categorie, nella misura di complessivi 0,50 punti. La Commissione dichiara di valutare, nell'ambito di questa categoria:

- Certificazioni Informatiche riconosciute;
- Certificazioni linguistiche;
- Attestato di frequenza dei corsi BLSD con autorizzazione all'uso del defibrillatore semiautomatico (DAE);
- attività di docenza svolta presso la Pubblica Amministrazione a corsi universitari e/o a corsi di formazione professionale o attività di relatore in Convegni e seminari in ambito giuridico, economico, dell'amministrazione;

- corsi di perfezionamento e/o aggiornamento professionale su materie non attinenti al posto messo a selezione ovvero che non prevedono prova finale e attestato,

con attribuzione di un punteggio di 0,1 per ogni certificazione/attestato BLSD/ incarico di docente e relatore ovvero di un punteggio di 0,02 per ogni corso non attinente e/o privo di prova finale e attestato.

La valutazione dei titoli viene effettuata dalla Commissione Giudicatrice successivamente allo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione degli elaborati.

D) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE A CONTENUTO TECNICO PROFESSIONALE.

Essa consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie oggetto di esame indicate nell'articolo 12 del Bando e sarà volto ad accertare le conoscenze teoriche dei candidati e la capacità di fare collegamenti tra le conoscenze nelle varie materie, di contestualizzarle e di utilizzarle per risolvere problemi, di sostenere tesi, di rispondere alle obiezioni, eventualmente anche attraverso l'analisi di casi di studio, al fine di verificare il possesso della preparazione tecnica e la capacità espositiva del candidato.

La Commissione decide che la valutazione del colloquio tecnico-professionale avverrà secondo i criteri di seguito riportati, stabilendo altresì che la Commissione avrà a disposizione un massimo di 10 (dieci) punti per ogni criterio. Il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti collegialmente dalla Commissione per ciascun criterio, per un totale complessivo di massimo 30 (trenta) punti. Al colloquio tecnico-professionale viene attribuito il punteggio massimo di 30 punti. La prova a contenuto tecnico-professionale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

CRITERIO DI VALUTAZIONE	
CAPACITÀ ESPOSITIVA E PROPRIETÀ DI LINGUAGGIO	Max 10 punti
ATTINENZA ALL'ARGOMENTO E CAPACITÀ DI APPROFONDIMENTO	Max 10 punti
CAPACITÀ DI SPAZIARE E DI OPERARE COLLEGAMENTI CON ALTRE INFORMAZIONI ATTINENTI AL QUESITO POSTO	Max 10 punti

Come previsto dall'art. 12 del Bando, al termine del colloquio tecnico-professionale, verranno accertate la conoscenza della lingua inglese, nonché la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, mediante domande o una conversazione in lingua inglese, nonché mediante domande sull'utilizzo degli strumenti informatici e/o una prova pratica.

Per quel che concerne la valutazione circa la *conoscenza della lingua inglese*, è attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità secondo i seguenti criteri predeterminati:

- Idoneo: Comprensione adeguata delle domande in lingua inglese; capacità di rispondere in modo coerente; dimostrazione di competenze comunicative di base.

- Non idoneo: Comprensione insufficiente delle domande; incapacità di formulare risposte coerenti; mancanza di competenze comunicative essenziali.

Per quanto riguarda la valutazione circa la capacità di *utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse*, è attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità secondo i seguenti criteri predeterminati:

- Idoneo: Conoscenza dei principali strumenti informatici; capacità di navigazione e utilizzo di base; comprensione dei rischi di sicurezza informatica; capacità di apprendimento rapido rispetto a nuovi applicativi.
- Non idoneo: Scarsa o nulla conoscenza dei principali strumenti; incapacità di utilizzo di base; assenza di familiarità con ambienti digitali elementari.

E) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE PER L'ACCERTAMENTO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI (COLLOQUIO).

È previsto un colloquio individuale **per l'accertamento delle competenze trasversali** consistente in domande comportamentali predefinite volte ad accertare il possesso delle competenze trasversali, nonché delle abilità relazionali e attitudinali del candidato attraverso l'analisi di comportamenti agiti o ipotetici, ovvero la simulazione di brevi situazioni operative funzionali all'accertamento delle competenze. Il colloquio finalizzato all'accertamento delle competenze psico-attitudinali concorre alla formazione della valutazione complessiva con un punteggio massimo di 10 punti e lo stesso si intende superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 6/10.

Il colloquio si svolge alla presenza dell'intera commissione esaminatrice, integrata, per questa fase concorsuale, con la partecipazione di un esperto in valutazione delle competenze trasversali e/o in selezione del personale, avente voto deliberativo. Il punteggio è attribuito dalla Commissione, integrata con il membro esperto, sulla base di una griglia di osservazione predefinita. La definizione di tale griglia viene rinviata alla prima seduta utile della Commissione nella sua composizione integrata, da tenersi prima dell'avvio delle prove orali. Tale rinvio si rende necessario al fine di garantire che i parametri oggettivi di valutazione siano elaborati e definiti collegialmente con il necessario contributo tecnico-specialistico del componente aggiunto, in ossequio al principio di collegialità e di adeguatezza tecnica rispetto alle specifiche competenze da accertare. Una volta formalmente approvati, i suddetti parametri di valutazione saranno resi noti ai candidati prima dello svolgimento della prova.

*****

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, del punteggio assegnato ai titoli, del voto conseguito nella prova orale a contenuto tecnico-professionale (con idoneità nella conoscenza della materia informatica e della lingua inglese) e del voto conseguito nel colloquio per l'accertamento delle competenze trasversali, per un punteggio complessivo massimo di 80 (ottanta) punti secondo quanto previsto dal bando di concorso.

Monte Sant'Angelo, lì 16/11/2026

Il Presidente della Commissione
Dott.ssa Giosiana Linda Dalma SANTORO

GIOSIANA
LINDA
DALMA
SANTORO
16.11.2026
11:45:39
GMT+01:00